


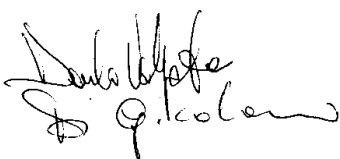


IPOSTESI DI ACCORDO

Il giorno 4 marzo 2014 presso la sede di Federcasa, a Roma, in via Venti Settembre 4, si sono incontrati Federcasa e FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FESICA-CONFSAL.

Dopo una lunga ed esauriente disamina di tutti i punti in discussione hanno convenuto quanto segue:

- le Parti si danno reciprocamente atto che con il presente accordo di rinnovo del CCNL Federcasa si è proceduto a dare copertura economica e normativa sulla base di parametri condivisi, per il periodo relativo ai trienni 1.1.2010 – 31.12.2012 e 1.1.2013 – 31.12.2015;
- per la competenza economica, le Parti convengono di corrispondere i seguenti incrementi tabellari sul livello B2 da riparametrare tra i vari livelli:
€ 90,00 da corrispondere a decorrere dall'1.1.2013
€ 10, 00 da corrispondere a decorrere dall'1.1.2015 (1.12.2015) 
- il periodo 1.1.2010 – 31.12.2012 è compensato mediante l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale;
- fermo quanto convenuto nei punti precedenti, le Parti concordano che, per le Aziende che versano in situazione di difficoltà finanziarie, sarà possibile definire attraverso specifici accordi aziendali, da realizzare entro e non oltre 60 gg. dalla sottoscrizione del presente accordo, i tempi di pagamento delle spettanze maturate a titolo di arretrati e di IVC che dovranno essere corrisposte integralmente ed entro e non oltre il 31.10.2015;
- per qualsiasi controversia che dovesse insorgere in ordine all'interpretazione ed attuazione del precedente capoverso le Parti concordano che sarà possibile attivare un tavolo a livello regionale entro 10 gg. dalla richiesta di una delle stesse. La procedura dovrà comunque concludersi entro e non oltre 60 gg. dalla data del primo incontro;
- per la parte normativa le parti convengono di adeguare gli istituti contrattuali che sono stati oggetto di modifiche legislative, mediante l'apertura di un tavolo tecnico tra le Parti;
- le Parti altresì convengono di modificare i testi delle seguenti materie che formano parte integrante del seguente accordo




1

art. 33 integrato con l'aggiunta del personale che svolge attività di amministratore di condominio e dei relativi servizi prestati a favore dell'utenza ai soli fini della flessibilità.

art. 44.5 – Assenze e permessi

la lavoratrice ed il lavoratore hanno diritto ad un permesso retribuito di 3 giorni retribuiti all'anno in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il 2° grado o del convivente, purchè la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica. In alternativa, nei casi di documentata grave infermità, il lavoratore e la lavoratrice possono concordare con il datore di lavoro diverse modalità di espletamento dell'attività lavorativa.

art. 47 – Periodo di riposo – festività e ferie

art. 47.11 Eliminato

art. 47.11 bis Eliminato

Il presente accordo viene siglato dalle parti, che lo sottoporranno per approvazione e valenza alle rispettive Assemblee federali e sindacali.

Le Parti si riconvocano entro il giorno 28.3.2014 per la sottoscrizione.

Le Parti si danno atto che prima della sottoscrizione del presente rinnovo del CCNL si impegneranno a definire i contenziosi in atto per le parti di rispettiva competenza.

FEDERCASA

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FESICA-CONFSAL

The image shows several handwritten signatures in black ink. The signatures are written over the printed names of the parties: FEDERCASA, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, and FESICA-CONFSAL. The signatures are somewhat stylized and overlapping, with some appearing to be initials or short names.